

كلايد اند كو
CLYDE & CO

سلسلة تعديلات نظام العمل السعودي:
الجزء الثالث - تدريب المواطنين السعوديين

20 إبريل 2025

سلسلة تعديلات نظام العمل السعودي: الجزء الثالث - تدريب المواطنين السعوديين

نتناول في هذه الحلقة الثالثة من سلسلة مقالاتنا حول تعديلات نظام العمل في المملكة العربية السعودية لعام 2025، التغييرات المهمة التي تؤثر على التزامات صاحب العمل فيما يتعلق بتدريب وتطوير المواطنين السعوديين. وفي إطار رؤية السعودية 2030، تهدف هذه التعديلات إلى تعزيز قدرات القوى العاملة السعودية لتصل إلى أعلى درجات المهارة والتنافسية.

أهم التطورات المتعلقة بالتدريب

تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030 نحو رعاية وتنمية الكفاءات المحلية، أدخلت تعديلات 2025* تحسينات حول التزامات صاحب العمل بشأن تدريب العمال السعوديين. وقد تحول مسار التدريب من مجرد استبدال للعمالة الوافدة بمواطنين سعوديين إلى تطوير القوى العاملة السعودية لتصبح أكثر كفاءة وتنافسية. وينعكس هذا التغيير في إلغاء الحاجة إلى التزام صاحب العمل بحفظ سجلات العمال السعوديين المستبدلين بالعمال الأجانب.

الالتزامات المتعلقة بتدريب العمال السعوديين

قبل تعديلات عام 2025، كان يُشترط على صاحب العمل الذي لا يقل عدد عماله عن 50 عاملاً توفير تدريب لعماله السعوديين بنسبة 12% من إجمالي القوى العاملة. إلا أنه وبموجب تعديلات عام 2025، يُطبق هذا الالتزام الآن على كل أصحاب العمل في المملكة العربية السعودية، بغض النظر عن عدد عاملهم، وسيصدر قرار وزاري بشأن تحديد الحد الأدنى الجديد من للعمال السعوديين الذين يقتضي تدريبهم بدلاً من نسبة 12% السابقة.

فضلاً عن أنه ينبغي على جميع أصحاب العمل الآن وضع سياسة رسمية للتدريب والتطوير تهدف إلى تعزيز المهارات التقنية والإدارية والمهنية للعمال السعوديين.

سلسلة تعديلات نظام العمل السعودي: الجزء الثالث - تدريب المواطنين السعوديين

تنمية المهارات

ركزت تعديلات عام 2025 على التدريب القائم على المهارات، حيث ألزمت صاحب العمل بتحديد المهارات المحددة التي ينبغي تنميتها في برامجهم التدريبية بوضوح، كما يجب تحديد هذه المهارات بوضوح في عقود التدريب، التي ينبغي أن تحدد أيضًا حقوق والتزامات كل من المتدرب وصاحب العمل.

الالتزامات الجديدة على صاحب العمل

أصبح على كل صاحب عمل في المملكة العربية السعودية الإبلاغ سنويًا عن بيانات التدريب من خلال منصة إلكترونية تخصصها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (MHRSD).

تدريب الطلبة والخريجين

قد تفرض وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التزامًا على صاحب العمل بشأن توفير تدريب عملي للطلاب والخريجين. وتتطلب اللوائح الجديدة عقدًا مباشرًا بين صاحب العمل والمتدرب لتنظيم ترتيبات التدريب، وذلك على النقيض من النظام الحالي الذي يتطلب إبرام اتفاقيات التدريب بين صاحب العمل ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

سلسلة تعديلات نظام العمل السعودي: الجزء الثالث - تدريب المواطنين السعوديين

التزامات صاحب العمل تجاه المتدرب

تحدد تعديلات عام 2025 التزامات محددة يجب على صاحب العمل الالتزام بها عند الاستعانة بالمتدربين:

- على كل صاحب عمل إعداد وتوفير قائمة ببرامج التدريب المتنوعة لمختلف المهن، بما في ذلك التدريب النظري والعملي.
- على صاحب العمل تقييم المتدربين في نهاية البرنامج التدريبي أو على فترات زمنية محددة، والاحتفاظ بسجلات أداء مكتوبة في ملف المتدرب لدى الشركة.
- إذا اشترط صاحب العمل على المتدرب مواصلة العمل بعد انتهاء فترة التدريب، فيجب ألا يتجاوز هذا الشرط مدة البرنامج التدريبي أو المدة المتبقية من العقد محدد المدة.
- على صاحب العمل عدم تحميل المتدربين أي نفقات تتعلق بالتدريب.

إنهاء عقد التدريب

يعمل صاحب العمل على أن يكون إنهاء عقد التدريب الناشئ عن عدم قدرة المتدرب على استكمال تدريبه مصحوبًا بتقارير أداء دورية، كما يجب تقديم هذه التقارير من جهة التدريب وأن تعتبر مبررًا لإنهاء صاحب العمل للعقد. علاوة على ذلك، لا يحق لأي من الطرفين الحصول على تعويض عند إنهاء عقد التدريب، ما لم ينص العقد صراحة على خلاف ذلك.

سلسلة تعديلات نظام العمل السعودي: الجزء الثالث - تدريب المواطنين السعوديين

الخلاصة

تقتضي هذه التغييرات أن يقوم جميع أصحاب العمل بتقييم برامجهم التدريبية الحالية وعقودهم التدريبية، بالإضافة إلى وضع سياسات تدريب شاملة تتماشى مع تعديلات 2025.

للمزيد من المساعدة أو الاستفسارات، يرجى التواصل مع سارة خوجة، أو إيلودي شلهوب، أو سوزان روماننا.

هذا هو المقال الثالث في سلسلة مقالاتنا حول أهم التعديلات التي تشكل سوق العمل في المملكة العربية السعودية.



سوزان روماننا

محامي أول، الرياض

+966 11 253 2103

susan.romana@clydeco.com

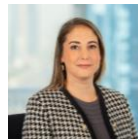


سارة خوجة

شريك، دبي

+971 4 384 4689

sara.khoja@clydecoae

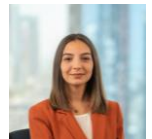


سريت توماس

محامي المعرفة، دبي

+971 4 384 4278

sarit.thomas@clydecoae



إلودي شلهوب

محامي، دبي

+971 4 384 4393

elodie.chalhoub@clydecoae

490

الشركاء

3,200

محامين

5,500

إجمالي الموظفين

3,200

المهنيون القانونيون

+60

المكاتب حول العالم*

www.clydeco.com

*تضم المكاتب المشتركة

كلايد أند كو إل إل بي هي شركة تضامن ذات مسؤولية محدودة مسجلة، في إنجلترا وويلز، ومنظمة ومفوضة من قبل هيئة شئون المحامين.

© كلايد أند كو إل إل بي 2023