

كلايد اند كو  
CLYDE & CO

المملكة العربية السعودية تعلن عن  
تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد  
نظام العمل ولائحته التنفيذية لعام  
2024

21 أغسطس 2024

# المملكة العربية السعودية تعلن عن تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد نظام العمل ولوائحته التنفيذية لعام 2024

في 6 أغسطس 2024، أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية ("MHRSD") عن موافقة مجلس الوزراء على تعديلات نظام العمل السعودي ولوائحته التنفيذية، حيث نُشرت مجموعة من التعديلات المقترحة في الأصل للتشاور العام في عام 2020 مع تأجيل تنفيذها بسبب وباء كوفيد. ومن المزمع أن تدخل هذه التعديلات الآن حيز التنفيذ بعد مرور 180 يوماً من تاريخ نشرها في الجريدة القانونية والتي نتوقع صدورها في وقت لاحق من هذا الشهر.

الغرض من هذه التعديلات هو تحديث سوق العمل السعودي، وتعزيز حقوق العمال وتبسيط مسؤوليات أصحاب العمل وضمان الامتثال لمعايير العمل المعاصرة. تأتي هذه المقالة في إطار سلسلة من المقالات التي سنتناول فيها أبرز التعديلات وتطبيقها العملي. كما نشير إلى أن اللائحة التنفيذية تعتبر مكملة لنظام العمل والتي تقوم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتحديثها من وقت لآخر وسنتناول تفاصيل هذه التعديلات في اللائحة التنفيذية المحدث.

## التعريف والألفاظ الرئيسية

تجدر الإشارة إلى إضافة تعريفيين جديدين على النحو التالي:

- الاستقالة:** يراد بها إفصاح العامل كتابة عن رغبته دون إكراه في إنهاء عقد عمل محدد المدة دون تعليق على قيد أو شرط، وقبول صاحب العمل بها.
- أنشطة الاسناد** (نشاط توظيف السعوديين ونشاط استقدام العمالة): خدمة توفير عامل للعمل لدى غير صاحب العمل على أساس تعاقدية وذلك من خلال منشأة الاسناد المرخص لها لهذا الغرض.

يتضح للقارئ أن مفهوم الاستقالة لم يكن معترفاً به طراحة حتى الآن بموجب نظام العمل السعودي وأن ذلك يعد خطوة مهمة للأمم لكل من أصحاب العمل والعمال على حد سواء في إدارة العلاقة بالعمالين. كما أنه في حين أن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كان لديها تشريعاً خاصاً بمنشآت الاسناد، إلا أنه لم يكن لديها تعريفاً خاصاً بالخدمة المرخص لها بتقديمها ضمن نظام العمل والذي أدى في بعض الأحيان إلى وقوع لبس في نموذج العمل الذي يمكن أن تتبناه شركات الأعمال.

# المملكة العربية السعودية تعلن عن تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد نظام العمل ولوائحته التنفيذية لعام 2024

## لوائح الأجور والتعويض عنها

- **الأجر الإضافي:** يجوز لأصحاب العمل الآن بموافقة العامل أن يحتسب للعامل أيام إجازة تعويضية مدفوعة الأجر بدلاً من الأجر الإضافي. وتبين اللائحة التنفيذية تفاصيل كيفية احتسابها.
- **السكن والانتقالات:** يجب على أصحاب العمل إما توفير السكن والانتقالات للعاملين أو الاستعاضة عن ذلك ببدايات نقدية تعادلها وتدفع للعاملين كجزء من حزمة توظيفهم.

## إجراءات الاستقالة

- تنظم الأحكام الجديدة عملية الاستقالة للعاملين الذين تم تعيينهم بموجب عقود عمل محددة المدة:
- **القبول التلقائي:** يعد طلب الاستقالة المقدم مقبولاً إذا مضى على تقديمه (ثلاثون) يوماً دون ردٍ من صاحب العمل.
  - **حق صاحب العمل تأجيل قبول طلب الاستقالة:** لأصحاب العمل تأجيل قبول طلب الاستقالة مدة لا تزيد على (ستين) يوماً إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك، ووفق إيضاح مكتوب يقدم للعامل، على أن يكون تأجيل القبول قبل انتهاء مدة الثلاثين يوماً. وتتوقع أن يتسبب هذا في بعض اللبس لكل من العمال وأصحاب العمل.
  - **تاريخ السريان:** ينتهي عقد عمل العامل اعتباراً من تاريخ: (1) قبول صاحب العمل بها؛ (2) مضي مدة الثلاثين يوماً من تقديم هذه الاستقالة دون ردٍ من صاحب العمل؛ أو (2) مرور مدة التأجيل في حال تقديم صاحب العمل لإيضاح مسبب للعامل أيها يقع أولاً.
  - **حق العامل في العدول عن طلب الاستقالة:** للعامل العدول عن طلب الاستقالة خلال مدة لا تتجاوز (سبعة) أيام من تاريخ تقديمه، ما لم يقبلها صاحب العمل قبل العدول.
  - **حظر الاستقالة بتاريخ مؤجل:** لا يحرم أن يُحدد في طلب الاستقالة تاريخ مؤجل لها.

# المملكة العربية السعودية تعلن عن تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد نظام العمل ولوائحته التنفيذية لعام 2024

## فترة التجربة

تم توضيح الأحكام المتعلقة بفترة التجربة:

- المدة والشروط: وجب النص على فترة التجربة صراحة في عقد العمل، وتحديد مدتها بوضوح، بحيث لا يزيد مجموع المدة في جميع الأحوال على مائة وثمانين يوماً. وتبين اللائحة التنفيذية المزيد من التفاصيل حول ما إذا كانت فترة التجربة يمكن تحديدها بمدة مائة وثمانين يوماً، على العكس من النظام السابق الذي اشترط أن تكون مدة فترة التجربة تسعين يوماً مع إمكانية تمديدتها.
- الاستثناءات: تبين اللائحة التنفيذية الإجازات التي تدخل في حساب الفترة التجريبية والإجازات التي لا تدخل في حساب المدة.
- حقوق الإنهاء: لكل من الطرفين الحق في إنهاء العقد خلال الفترة التجريبية، على العكس من النظام السابق الذي أجاز لكل من الطرفين الاتفاق على غير ذلك.

## الاستثناءات من تطبيق أحكام نظام العمل

- لم يَعدَّ عمال البحر الذين يعملون في سفن تقل حمولتها عن خمسمائة طن معفون من نظام العمل.

## مدة عقد عمل غير سعودي

- يجب أن يكون عقد عمل غير سعودي مكتوباً ومحدد المدة. وإذا خلا العقد من بيان مدته تعد مدته (سنة) من تاريخ مباشرة العامل الفعلية. وإذا استمر العامل بعد انتهاء هذه المدة، عدَّ متجدداً لمدة مماثلة.

# المملكة العربية السعودية تعلن عن تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد نظام العمل ولوائحته التنفيذية لعام 2024

## الإجازات الرسمية وإجازات العمل

- إجازة الوضع: تم زيادة إجازة الوضع لمدة (اثني عشر) أسبوعاً بأجر كامل، منها وجوباً الأسابيع الستة التالية للوضع مباشرة ولها أن توزع الأسابيع الستة المتبقية وفق ما تراه ابتداءً (في أقرب وقت ممكن) من أربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع.
- إجازة الأبوة: للعامل الحق في إجازة أبوة لمدة ثلاثة أيام على أن يتم أخذها خلال سبعة أيام من تاريخ الولادة.
- إجازة الحداد: لجميع العاملين الحق في إجازة حداد لمدة (ثلاثة) أيام في حال وفاة الأخر أو الأخت.

## إنهاء عقد العمل

- الإفلاس: أضيف الإفلاس كأحد الأسباب المشروعة لإنهاء عقد العمل.
- الإجراءات التأديبية: للعامل التظلم من أي إجراء تأديبي يوقع عليه خلال (ثلاثين يوماً) والتي كانت سابقاً (خمسة عشر يوماً). فإن لم يُبتَّ في التظلم خلال (خمسة عشر يوماً) كان للعامل حق الاعتراض أمام المحاكم العمالية على القرار الخاص بتوقيع الجزاء عليه خلال (ثلاثين) يوماً فقط.

## مدة الإشعار بالإنهاء

- عُدلت مدة الإشعار بإنهاء العقد غير محدد المدة إلى (ثلاثين) يوماً في حال كان الإنهاء من طرف العامل وإلى (سنتين) يوماً في حال كان الإنهاء من طرف صاحب العمل

## تعديلات مفصلة لبعض البنود

يحتوي المستند على جدول به مقارنة للبنود قبل إجراء التعديلات عليها وبعدها. وفيما يلي نتناول بعضاً من أبرز هذه التعديلات:

## المادة الثانية

- قبل التعديل: ألفاظ ومصطلحات مختلفة ومعرفة مثل الوزارة والوزير ومكتب العمل.
- بعد التعديل: ألفاظ وعبارات محدثة لتعكس الهياكل التنظيمية الحالية

# المملكة العربية السعودية تعلن عن تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد نظام العمل ولأئحته التنفيذية لعام 2024

## المادة التاسعة والتسعون بعد المئة

- قبل التعديل: على أصحاب العمل ووكلائهم أن يقدموا لمفتشي العمل والعمال التسهيلات اللازمة للقيام بأداء واجبهم، وأن يقدموا لهم ما يطلبونه.
- بعد التعديل: تكرار نفس الطلبات مع إدخال بعض التعديلات الطفيفة على الصياغة بغرض التوضيح.

## المادة الثامنة والسبعون بعد المائة

- قبل التعديل: "غذاء البحارة ونومهم على نفقة مجهزة السفينة وينظم ذلك قرار يصدره الوزير."
- بعد التعديل: تصدر بقرار وزاري خاص لائحة تنظيم عقد العمل البحري ("لائحة تنظيم عقد العمل البحري") – بالتنسيق مع الهيئة العامة للنقل – وتشتمل على الأحكام المتعلقة بحقوق طرفي العقد والتزاماتهما، وظروف المعيشة والسلامة والغذاء والنوم والترفيه على متن السفينة والتدابير الواجب على صاحب العمل اتخاذها للوقاية من الإصابات والأمراض المهنية، والرعاية الصحية، وساعات العمل، والراحة، والإجازات، وتدريب وتنمية مهارات البحار، وأحكام إعادة البحار إلى موطنه، وإصدار شهادة التزام السفينة بأحكام هذا النظام، وآلية التفتيش والرقابة على التزام السفينة في ضوء هذا النظام، وتحديد المخالفات والعقوبات المترتبة على ارتكابها وأحكام التسوية الودية للشكاوى.

## المادة الثلاثون بعد المائتين

قبل التعديل: لم تحدد أي جزاءات معينة لمخالفات الفقرة (1) من المادة الثلاثون المتعلقة بأنشطة توظيف السعوديين أو أنشطة استقدام العمالة دون الحصول على نموذج الاعتماد المناسب من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

بعد التعديل (إضافة مادة جديدة): استحدثت جزاءات جديدة بغرامة تتراوح من (200.000) مائتي ألف ريال ولا تزيد على (500.000) خمسمائة ألف ريال عن مخالفة تقديم أنشطة توظيف السعوديين أو استقدام العمال دون الحصول على نموذج الاعتماد المناسب من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

# المملكة العربية السعودية تعلن عن تعديلات جديدة طال انتظارها لمواد نظام العمل ولوائحته التنفيذية لعام 2024

## الخلاصة

تتطلب كل هذه التعديلات من أصحاب العمل مراجعة عقود العمل لدى شركاتهم وتعديل سياسات وإجراءات العمل لديهم. وفي حال الحاجة للحصول على أي مساعدة في هذا الصدد يرجى التواصل معنا.

## للتواصل

سارة خوجة  
شريك، مكتب دبي  
+971 4 384 4689  
sara.khoja@clydeco.ae



بن براون  
شريك، مكتب دبي  
+971 4 384 4692  
ben.brown@clydeco.ae



جسار الجهني  
محامي أول، مكتب الرياض  
+966 11 253 2170  
jassar.aljohani@clydeco.com



---

490

الشركاء

---

2,400

محامين

---

5,500

إجمالي الموظفين

---

3,200

المهنيون القانونيون

---

+60

المكاتب حول العالم\*

[www.clydeco.com](http://www.clydeco.com)

---

\* تضم المكاتب المشتركة

كلايد اند كو إل إل بي هي شركة تضامن ذات مسؤولية محدودة مسجلة، في إنجلترا وويلز، ومنظمة ومفوضة من قبل هيئة لشؤون المحامين.

© كلايد اند كو إل إل بي 2023